

INDUSTRIE

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

TRANSITION

AIDES FINANCIÈRES

TPE - PME

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

INNOVATION

LES **RENCONTRES** Bièvre Est
économie

Entreprises industrielles :
Boostez les compétences de vos salariés !
Accompagnement • Financement • Formation professionnelle
le 3 octobre 2024, de 8h30 à 10h.



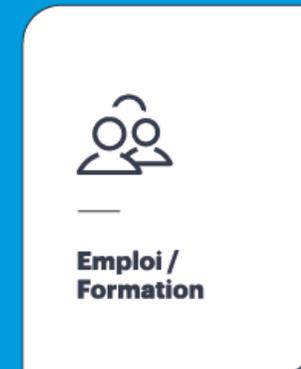
La Région

Auvergne-Rhône-Alpes

ENTREPRISES



L'agence économique régionale au service
de votre croissance



RECRUTER ET FORMER VOS EQUIPES

Notre métier ? Vous accompagner et vous conseiller pour → former et recruter vos salariés → vous développer et innover dans vos pratiques RH.

Comment ? A partir d'un diagnostic RH et avec l'aide des dispositifs de la Région mais aussi les expertises de l'écosystème.

Vos interlocuteurs en Isère : **Simon Hermann et Isabelle Bergerat**

Pour les contacter :

shermann@arae.fr

ibergerat@arae.fr

DES SOLUTIONS POUR :

1 - Professionnaliser vos pratiques RH : la prestation d'accompagnement « être accompagné dans ma fonction RH »

2 - Former vos salariés dans un contexte de relocalisation d'activité industrielle : Aide à la formation des salariés, le PACK RELOCALISATION

3 - Recruter les compétences dont vous avez besoin : Le Pacte Région pour l'Emploi (PRE)
(5 recrutements identiques)

et des aides pour le recrutement des seniors en industrie
ET,

4 - l'outil de sourcing et de mise en valeur de votre entreprise avec votre page :
« NOS TALENTS NOS EMPLOIS »

La prestation d'accompagnement :

« Être accompagné dans ma fonction RH »



pour vous accompagner dans votre croissance

3 grandes thématiques d'intervention :

Recruter / Intégrer / Fidéliser un salarié
Organiser / Manager / Dialoguer
Intégrer l'environnement de l'entreprise

Montant de l'aide

La région prend en charge à hauteur de **100% de 3 jours jusqu'à 12 jours** d'accompagnement

Entreprises éligibles

TPE/PME (au sens européen du terme : <250 salarié.es ; < 50M€ de CA annuel ; <43M€ bilan)
Public accompagné : au moins 1 salarié.e de l'entreprise, missions RH

Processus

Dépôt de la demande → validation par la région → prise de contact par un cabinet référence → diagnostic → approbation du devis → démarrage de l'accompagnement

Financeurs

La Région est partenaire financier de cette action financée par le Fonds Social Européen
Aide soumise au plafond d'aides publiques dans le cadre du *De Minimis*
<https://www.auvergnerrhonealpes.fr/aides/etre-accompagne-dans-ma-fonction-rh>

Présentation OPCO2i

Les Financements de la formation en 2024

octobre 2024

OCTOBRE 2024



1

Présentation OPCO2i, votre opérateur de compétences interindustriel

Nos missions

- ▶ OPCO 2i **informe, conseille et accompagne** les entreprises dans leurs projets de **formation** et de **recrutement**
- ▶ OPCO 2i **s'engage** dans le développement des compétences des salariés des entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...)
- ▶ OPCO 2i **fait découvrir** la diversité des métiers de l'industrie auprès du grand public
- ▶ OPCO 2i **finance et facilite** l'apprentissage et la professionnalisation des jeunes
- ▶ OPCO 2i **anticipe** les métiers et les compétences dont les entreprises vont avoir besoin demain
- ▶ OPCO 2i **propose** des certifications permettant une meilleure et rapide insertion professionnelle

PANORAMA DES BRANCHES INDUSTRIELLES OPCO2i



MENU



Rechercher par nom



CARTE LISTE

Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie

Caoutchouc

Carrières et matériaux

Chaux

Chimie

Ciments

Cordonnerie multiservice

Couture Parisienne

Cristal, verre et vitrail

Cuirs et peaux

Fabrication de l'ameublement

Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Fabrication mécanique du verre

Habillement

Horlogerie

Industrie de la chaussure et des articles chaussants

Industrie et services nautiques

Industrie papier carton

Industrie pharmaceutique

Industries céramiques

Industries électriques et gazières

Industries pétrolières

Jeux, jouets et puériculture

Maroquinerie

Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

Métallurgie

Panneaux à base de bois

Plasturgie

Recyclage

Services d'efficacité énergétique

Textile

Tuiles et briques

2

L'offre de Services OPCO2i

- 
 2i DIAG COMPÉTENCES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
- 
 > 2i DIAG COMPÉTENCES
- 
 > 2i ACCOMPAGNEMENT RH
- 
 > 2i ACTIONS CLÉS EN MAIN
- 
 > 2i SOLUTIONS FINANCIÈRES

- 
 > 2i L'INFO DÉCRYPTÉE

- > MON COMPTE 2i
- > 2i PAIEMENT DIRECT
- > 2i GESTION DE PLAN
- 2i GESTION SIMPLIFIÉE
- 2i DATA TRANSFERT

- > 2i ALTERNANCE
- > 2i ALTERNANCE +
- > 2i CONTRAT PRO ACCOMPAGNÉ
- 2i GESTION SIMPLIFIÉE
- 2i DATA TRANSFERT

L'ACCOMPAGNEMENT OPCO 2i

Un ensemble de services complet



- 
 Nos solutions pour vos recrutements
- 
 Nos solutions pour vous accompagner dans vos transitions écologique, numérique et énergétique

Les dispositifs et financements sont sous réserve des fonds mutualisés disponibles.

LE CONSEILLER AU CŒUR DU DISPOSITIF

UN INTERLOCUTEUR DE PROXIMITÉ, À L'ÉCOUTE DE VOS BESOINS POUR :

- **Vous guider** dans le monde de la formation professionnelle et de l'alternance, décrypter pour vous les dispositifs, la réglementation,... en lien avec les enjeux majeurs de l'industrie.
- **Identifier et suivre** les prestations et diagnostics pertinents pour accompagner vos enjeux RH.
- **Vous proposer** des formations clés en main conçues et négociées spécifiquement pour accompagner les besoins spécifiques des entreprises quelle que soit la branche, ou vous accompagner dans la conception de vos projets formation.
- **Vous accompagner** dans le montage et l'optimisation du financement de votre plan de développement des compétences et de l'alternance.
- **Vous apporter des solutions** pour simplifier et sécuriser votre gestion administrative et financière de la formation et de l'alternance.
- **Vous mettre en relation** avec les différents acteurs au niveau local en fonction de vos problématiques.

... **AVEC L'APPUI D'UNE ÉQUIPE DE GESTIONNAIRES DANS VOTRE RÉGION.**

Notre offre 2024 s'enrichit

2i L'INFO DÉCRYPTÉE

- * Un **kit de communication** vous permettant de présenter les CQP (certificats de qualification professionnelle) à vos salariés
- * Deux nouveaux sites internet **observatoire-compétences-industries.fr** et **aveclindustrie.fr**

2i ACCOMPAGNEMENT RH

- * Un **kit Marque employeur** pour renforcer l'attractivité de votre entreprise auprès des candidats et un **kit Recrutement** permettant d'optimiser son processus de recrutement pour le rendre plus efficace.

2i DIAG COMPÉTENCES TRANSITION ÉCOLOGIQUE

MON COMPTE 2i

- * Un **portail collaboratif** complètement repensé, dédié aux entreprises et aux prestataires

Deux nouveaux services pour faciliter le traitement des gros volumes de contrats d'apprentissage et d'actions de formation du plan de développement des compétences :

2i GESTION SIMPLIFIÉE Plan

2i GESTION SIMPLIFIÉE Alternance

- * L'entreprise est exonérée du dépôt des pièces justificatives de ses dossiers et le processus est sécurisé par un contrôle annuel sur service fait

2i DATA TRANSFERT Plan

2i DATA TRANSFERT Alternance

- * Permet à l'entreprise de déposer en masse les demandes de prise en charge de ses dossiers et d'éviter ainsi une double saisie

RÉUSSIR L'ALTERNANCE

Prochainement - un **simulateur de coût** des contrats d'apprentissage

NOS SOLUTIONS POUR ACCOMPAGNER VOS RECRUTEMENTS ET VOS TRANSITIONS



Des solutions proposées avec l'étude de **l'impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie** réalisée par **l'Observatoire Compétences Industrie**

- Consultez [l'étude « Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie »](#)
- Consultez la [synthèse de l'étude](#)



FNE 2024 « Transitions Industrie »

Zoom sur « Transitions Industrie »

► Critères d'éligibilité



Toutes les entreprises, toute taille. Priorité sur les TPE et PME



Les demandes de prise en charge doivent être faites **entre le 29 juin 2024 et 15/12/2024**



Publics cibles : tous les salariés sont éligibles sauf les alternants. Priorité sur les publics de + de 55 ans



Actions de formation en lien avec 2 priorités



À noter : parcours limités à 12 mois à compter de la date d'engagement



Transition écologique

Transition numérique

FNE 2024 : Cadre de référence

- **Transition écologique** : formations nécessaires à la transition énergétique des modes de production, gestion des ressources (matières premières, énergie), aux impératifs de la protection de l'environnement (gestion des déchets..), liées aux conséquences de la crise énergétique (réorganisation..) ; formations « supports » en lien avec les métiers de la recherche et développement, et en lien avec les achats,etc.
- **Transition numérique** : formations en lien avec des projets innovants, diffusion du numérique, nouvelles technologies de production (fabrication additive, robotique, réalité virtuelle ou augmentée, logiciels de conception, contrôle non destructif, etc.)



Zoom sur « Transitions Industrie »

► Conditions de prise en charge

	Seuils petites entreprises	Seuils entreprises moyennes	Seuils grandes entreprises
Effectif moyen de l'entreprise (SIREN)	< 50 salariés	Compris entre 50 et 250 salariés	> 250 salariés
Chiffre d'affaires annuel	< 10 M€	< 50 M €	> 50M€
Bilan annuel	< 10 M€	< 43 M€	> 43 M€

Plafond à
2 M€/
entreprise

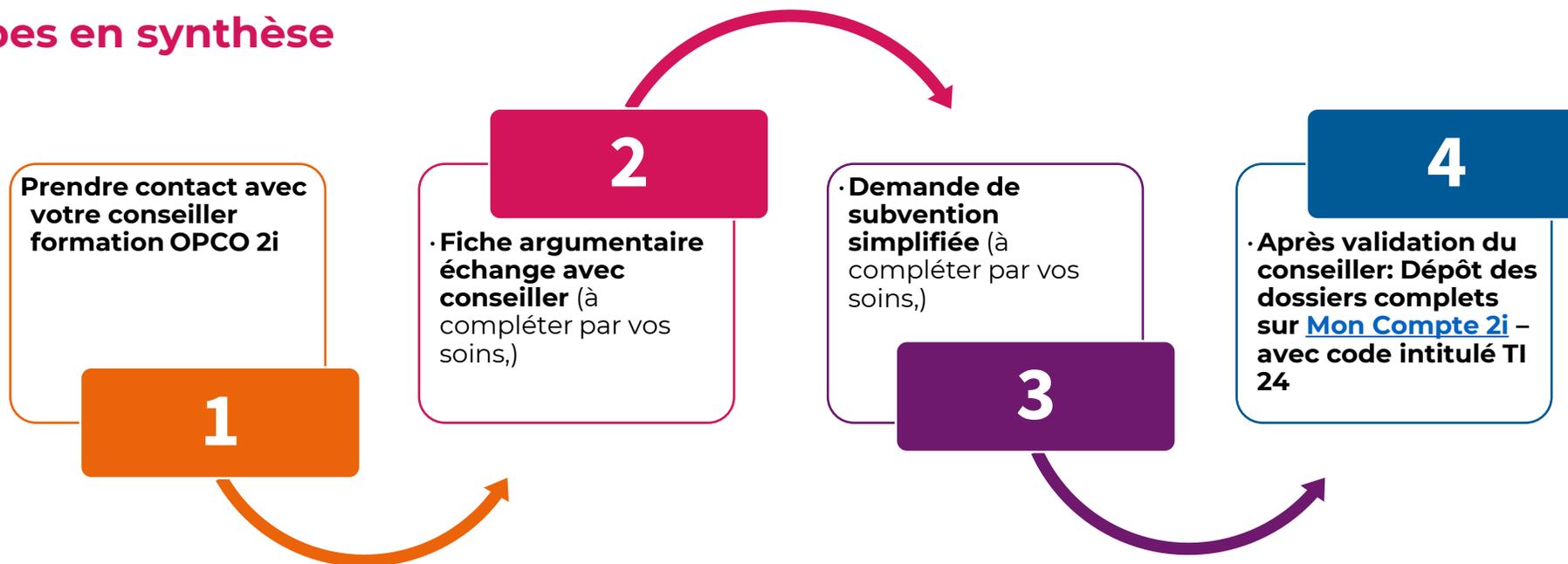
70% de
l'assiette

60% de
l'assiette

50% de
l'assiette

Zoom sur « Transitions Industrie »

Les étapes en synthèse



Documents à transmettre à OPCO 2i :

À l'engagement :

- Demande de subvention simplifiée de l'entreprise ;
- Convention de formation et programme;
- Fiche argumentaire au format Excel

Au paiement :

- Facture(s) de l'organisme de formation (ou si formation interne, facture de l'entreprise et annexes) ;
- Certificat de réalisation

Pour en savoir plus

- ▶ Consultez notre site www.opco2i.fr
 - [Notre plaquette Transitions Industrie](#)
 - La page dédiée [« Industrie, s'adapter aux transitions »](#)



- ▶ Consultez notre site www.observatoire-compétences-industries.fr
 - [L'étude « Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie »](#)

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne
Rhône-Alpes

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes



Nicolas ROCHE

Développeur Territorial Transitions Pro
Grenoble

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne
Rhône-Alpes



PRO

Transitions Pro

**[AU CŒUR DE L'ACTION
POUR LA RECONVERSION ET
LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE
DES SALARIÉS EN RÉGION]**

Partout en France, Transitions Pro, acteur et financeur de la reconversion et de la mobilité professionnelle des salariés du secteur privé

**UN ORGANISME NÉ DE LA LOI
DU 5 SEPTEMBRE 2018, PILOTÉ
PAR LES PARTENAIRES SOCIAUX
ET ENGAGÉ EN FAVEUR**

- DES PROJETS INDIVIDUELS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SALARIÉS
- POUR LES AIDER À RÉUSSIR LEURS RECONVERSIONS ET MOBILITÉS PROFESSIONNELLES
- ET À S'ADAPTER AUX BESOINS EN EMPLOI DU TERRITOIRE

**UN RÉSEAU NATIONAL COMPOSÉ
DE 18 TRANSITIONS PRO PRÉSENTES
DANS CHAQUE RÉGION FRANÇAISE**

AVEC DES **ESPACES TERRITORIAUX**
DANS LES VILLES PRINCIPALES ET
DES **PERMANENCES** DANS LE RESTE
DU TERRITOIRE

COORDONNÉES PAR L'ASSOCIATION PARITAIRE
NATIONALE **CERTIF PRO**



**DES SERVICES GRATUITS ET D'INTÉRÊT
GÉNÉRAL MIS EN ŒUVRE PAR UNE ÉQUIPE
D'EXPERT**

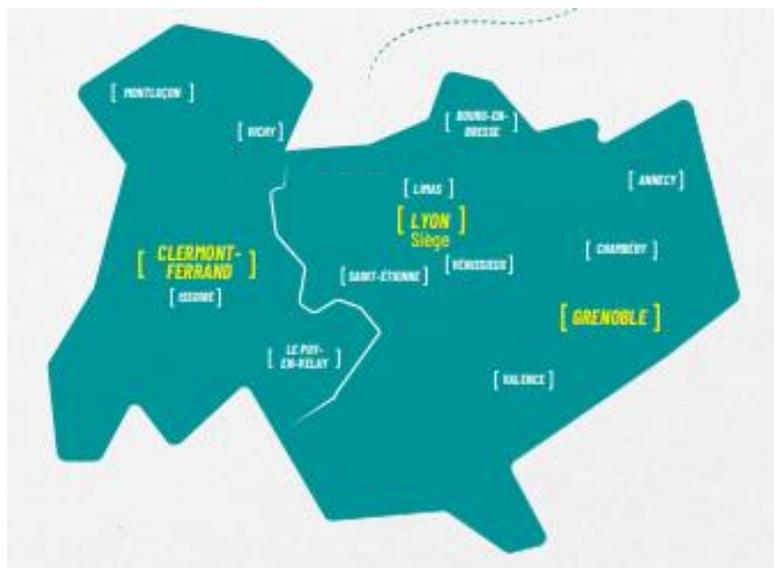
DES DÉCISIONS ET FINANCEMENTS ENGAGÉS
AVEC **RIGUEUR**, ET GUIDÉS PAR L'**ÉQUITÉ**,
L'**INTÉGRITÉ** ET LA **TRANSPARENCE**



Un collectif d'experts engagés sur le territoire

3 ESPACES TERRITORIAUX

SITUÉS À CLERMONT-FERRAND, LYON ET GRENOBLE ET UNE DOUZAINE DE PERMANENCES SUR L'ENSEMBLE DE LA RÉGION



64 COLLABORATEURS

- D'UNE GRANDE DIVERSITÉ
- AVEC DES EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES, ET NOTAMMENT⁴DES EXPERTS EN IPFF*
- PLEINEMENT MOBILISÉS



60 M€ de budget d'intervention en 2024 + des enveloppes spécifiques pour TransCo, le Prévention Usure-Reconversion (PUR) et le PTP-FIPU

Et **5,8 M€** pour déployer les différentes missions d'information, d'accompagnement, d'expertise, de services aux salariés et aux entreprises et de développement de projets régionaux...

UNE GOUVERNANCE PARITAIRE – CFDT, CGT, FO,CFE-CGC, CFTC, MEDEF, CPME, U2P – assurée par un Conseil d'Administration, un Bureau, une Présidence et une Commission d'Instruction Paritaire

* IPFF : Ingénierie de Parcours de Formation et Financière

Le champ d'action de Transitions Pro

Aux côtés des salariés
de la 1^{ère} prise d'information
jusqu'à la mise en œuvre
de leur reconversion
dans leur nouvel emploi

DES SERVICES AUX SALARIÉS

5 DISPOSITIFS ET 1 CERTIFICATION

POUR LA RECONVERSION ET LA MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE //
PRÉVENTION USURE-RECONVERSION //
DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE // VALIDATION
DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE // TRANSITIONS
COLLECTIVES // CLÉA //

DES SERVICES AUX ENTREPRISES

Aux côtés des entreprises
pour accompagner
leur politique de mobilité
professionnelle des salariés
et d'anticipation de
leurs mutations

NOS MISSIONS D'EXPERTISE

A woman with a pained expression is being painted with white face paint by two children. The woman is in the center, her mouth wide open in a scream or cry. A young girl on the left is applying white paint to her forehead with a white marker. A young boy on the right is also applying white paint to her face with a black marker. The background is a blurred outdoor setting. The image is overlaid with a blue tint and yellow decorative bars at the top and bottom.

Transitions Pro
**[5 DISPOSITIFS
DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE
ET UNE CERTIFICATION]**

Les dispositifs et financements



PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

Permet de suivre une formation certifiante en vue de changer de métier ou de profession.

*Pour les salariés faisant face à des risques ergonomiques, il permet de bénéficier de conditions d'accès privilégiées grâce au PTP-FIPU**



PREVENTION USURE- RECONVERSION (PUR)

Permet aux salariés disposant de points sur leur C2P de suivre une formation certifiante dans le but d'exercer un nouveau métier non exposé à un risque professionnel, de réaliser un bilan de compétences ou d'effectuer une VAE*



DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

Offre la possibilité de démissionner soit pour préparer un projet de création/reprise d'entreprise, soit pour suivre une formation, et de percevoir l'allocation chômage

* Fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle

* Compte Professionnel de Prévention

Les dispositifs et financements



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) *

*Permet de transformer
son expérience
professionnelle en diplôme*



TRANSITIONS COLLECTIVES

*A l'initiative de l'entreprise,
permet aux salariés dont
l'emploi est fragilisé, de ne pas
subir un licenciement et de se
former pour se reconvertir dans
un nouveau métier*



CERTIFICATION CLÉA

*Permet d'obtenir une
première certification qui
atteste de connaissances et
de compétences
professionnelles clés*

Toutes les informations sur les dispositifs sur www.transitionspro-ara.fr

* Dans l'attente d'une validation du Ministère pour poursuivre le financement en 2024

Une offre de service ajustée aux besoins



Une offre de service Salarié

- Services dématérialisés : espace Extranet et accès à une multitude de services en ligne
- Mix de solutions pour accompagner les salariés à concrétiser leur projet : présentiel / distanciel, collectif / individuel ...



Accueil > Les services pour faciliter vos démarches

Être bien informé et accompagné, c'est la clé pour une reconversion professionnelle réussie et sereine !

Ainsi surtout, ne restez pas seul avec vos questions : que ce soit pour découvrir les dispositifs qui vous permettent de changer de métier ou vérifier si vous pouvez en bénéficier, comprendre les démarches à effectuer ou découvrir les métiers qui recrutent près de chez vous...

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes vous propose de nombreux services pour vous aider à chaque étape de votre reconversion.

- Découvrez nos services :**
1. Nos ateliers collectifs pour préparer votre reconversion
 2. Nos rendez-vous individuels pour échanger avec un expert
 3. Nos outils en ligne pour avancer en autonomie
 4. Nos équipes pour obtenir des réponses
- 

<https://www.transitionspro-ara.fr/les-services-pour-faciliter-vos-demarches/>

Une offre de service Entreprise

- Des interlocuteurs dédiés pour vous aider à intégrer la mobilité pro dans votre stratégie RH
- Des solutions digitales innovantes
- Un accompagnement proposé pour vos salariés



Accueil > Prendre contact > Entreprises, rencontrons-nous !

Vous souhaitez avoir des informations sur nos missions, sur nos services mis à disposition de vos salariés, sur les dispositifs de la reconversion professionnelle et leurs modalités de mise en œuvre... Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes vous propose une intervention adaptée, vos besoins et adaptée en fonction de vos besoins !

- Découvrez nos services :**
1. Des rendez-vous individuels avec nous
 2. Des réunions d'information collectives pour vos salariés
 3. Des interventions ou animations lors de vos événements RH
 4. Des supports à disposition de vos équipes
 5. Nos équipes pour obtenir des réponses
 6. Découvrez le dispositif Transitions collectives avec notre webinar flash !
- 

<https://www.transitionspro-ara.fr/prenons-contact/formulaire-demande-dintervention-entreprise-v2/>

Notre page internet dédiée aux entreprises

Vos interlocuteurs dédiés aux entreprises



Sébastien TAVERNIER

stavernier@transitionspro-ara.fr

07 85 58 13 80

**Espace Territorial
Clermont-Ferrand**

(départements 03 – 15 – 42 – 43 – 63)



Vanessa DEMEYRE

vdemeyre@transitionspro-ara.fr

07 85 58 71 97

**Espace Territorial
Lyon**

(départements 01 – 07 – 26 – 69)



Nicolas ROCHE

nroche@transitionspro-ara.fr

06 73 93 54 45

**Espace Territorial
Grenoble**

(départements 38 – 73 – 74)

Et pour la gestion de vos dossiers au quotidien : **04 72 82 50 50**

Deux plateformes digitales uniques en région pour répondre à la mobilité professionnelle des salariés et aux besoins en compétences des entreprises du territoire

MAUDE, MÉTIERS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN POUR ME RECONVERTIR

Pour découvrir les métiers à fortes perspectives d'emploi dans la région, être mis en relation avec des salariés qui exercent le métier visé et des entreprises dans lesquelles faire leur stage, pour se reconvertir avec sérénité

Accessible sur www.transitionspro-ara.fr

Plus de 15 000 salariés ont utilisé la plateforme en 2023



LISE, LE LIEN ENTRE LES SALARIÉS ET LES ENTREPRISES

- *Pour permettre aux entreprises d'accéder aux profils de 2 000 salariés reconvertis ou en cours de reconversion et de prendre contact avec eux*
- *Pour faciliter la recherche d'emploi des salariés à l'issue de leur formation*

**Plus de 70 entreprises sont déjà utilisatrices
soit plus de 1200 établissements recruteurs sur la région**



Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)



2009

PTP financés
en 2023

QUI PEUT EN BÉNÉFICIER ?

Les salariés du secteur privé en CDI, CDD, intérimaires ou intermittents du spectacle

A QUELS ENJEUX RH PEUT RÉPONDRE LE PTP ?

- *Fidélisation et sécurisation des parcours par la mobilité interne*
- *Anticipation des inaptitudes et réponse possible aux problématiques de santé*
- *Allongement et accompagnement des carrières*

COMMENT AGIR ?

- *Par l'implication financière dans le projet de vos salariés*
- *Par la sensibilisation au PTP lors de l'entretien professionnel, au même titre que le CPF et Conseil en Evolution Professionnelle*

A NOTER : *Aujourd'hui, 15% des dossiers acceptés sont cofinancés par les employeurs*

Illustration concrète

Exemple de projets PTP coconstruits avec les entreprises et la formation PRO Grenoble INP



EXEMPLE 1

DIPLÔME COMPLET



EXEMPLE 2

*VAE ET BLOC DE
COMPÉTENCES*



EXEMPLE 3

UNE PARTIE DU DIPLÔME

Transitions Pro

**[DE NOUVEAUX OUTILS
POUR FAIRE FACE À L'ALLONGEMENT DES CARRIÈRES
ET PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE DES SALARIÉS]**

Un nouveau dispositif (PUR) et de nouvelles modalités pour le PTP (PTP-FIPU)

La loi du 14 avril 2023, issue de la réforme des retraites, a conduit à la création du dispositif **Prévention Usure-Reconversion (PUR)** et l'ajout de nouvelles modalités de financement pour le Projet de Transition Professionnelle (PTP) avec le **PTP-FIPU**.

OBJECTIF :

Répondre aux enjeux liés au vieillissement de la population active et à l'allongement des carrières :

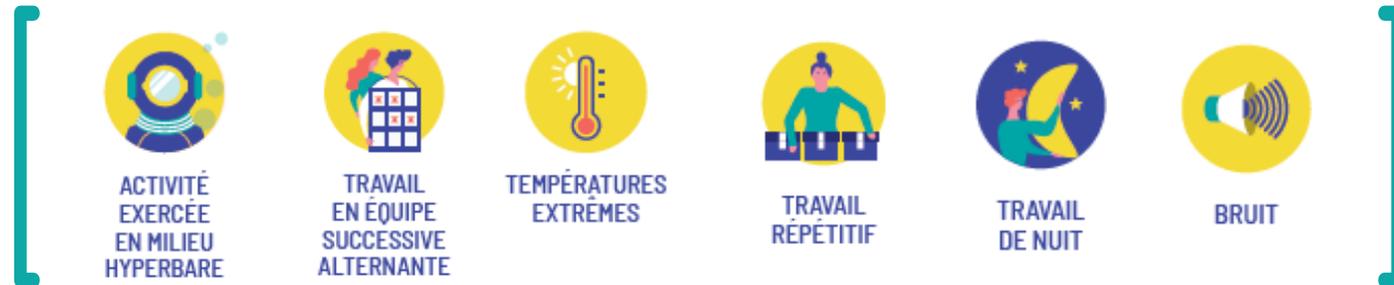
En adaptant l'utilisation
du **Compte Professionnel
de Prévention (C2P)**
par la création du dispositif
Prévention Usure-Reconversion (PUR)

En mettant en place un
**Fonds d'investissement
dans la prévention de l'usure
professionnelle (FIPU)**
permettant de financer des PTP

Le dispositif Prévention Usure-Reconversion (PUR)

POUR QUI ?

Les salariés en CDI, CDD, intermittents et intérimaires ayant cumulé des points sur leur Compte Professionnel de Prévention (C2P)* du fait d'une exposition dans leur vie professionnelle à un ou plusieurs des six facteurs de risques professionnels :



CE DISPOSITIF PERMET :

- de **suivre une formation certifiante** dans le but de se reconverter vers un nouveau métier
- de réaliser un **bilan de compétences**
- d'effectuer une **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**



Il est possible de combiner ces trois actions, à condition de les réaliser dans l'ordre suivant : bilan de compétences, VAE puis formation-reconversion

* L'employeur évalue et déclare chaque année l'exposition de ses salariés aux facteurs de risques éligibles au C2P. Un trimestre d'exposition à un facteur = 1 point et 1 point = 500€

Profil d'un bénéficiaire du dispositif PUR



Prénom : Patrick

Âge : 52 ans

Département : Rhône

Niveau d'étude : Baccalauréat

Métier : conducteur multiprocess
dans l'industrie alimentaire depuis
18 ans

Son projet
professionnel est
d'intégrer une société
de transports de
marchandises

- **Formation :** responsable d'unité de transport et de logistique
- **Durée de la formation :** 4 mois
- **Financement :** en intégralité avec ses points C2P (salaire et coûts pédagogiques)

Le PTP-FIPU

POUR QUI ?

Les salariés en CDI, CDD, intermittents et intérimaires confrontés dans leur métier actuel et depuis minimum 24 mois à l'un des **3 facteurs de risques ergonomiques**



VIBRATIONS
MÉCANIQUES



MANUTENTIONS
MANUELLES
DE CHARGES



POSTURES
PÉNIBLES

LE PTP-FIPU PERMET :

De **suivre une formation certifiante** dans le but d'exercer un nouveau métier qui n'est pas sujet aux 6 facteurs de risques professionnels et aux 3 facteurs de risques ergonomiques

LES CONDITIONS :

- **Les règles d'éligibilité et les critères du PTP** (cohérence du projet, la pertinence de la formation choisie et les perspectives réelles d'emploi à l'issue de la formation) **sont appliqués. Il n'y a pas d'application des priorités budgétaires.**
- 100 % des dossiers qui répondent aux trois critères sont financés
- L'employeur doit obligatoirement cofinancer **5 % minimum du coût pédagogique** du projet

Profil d'une bénéficiaire d'un PTP-FIPU



Prénom : Muriel

Âge : 47 ans

Département : Puy-de-Dôme

Niveau d'étude : Baccalauréat

Métier : aide-soignante dans une maison de retraite depuis 11 ans

Son projet professionnel est de devenir conseillère en insertion professionnelle

- **Formation :** titre professionnel conseillère en insertion professionnelle
- **Durée de la formation :** 8 mois
- **Eligible au PTP-FIPU :** exposition aux risques ergonomiques postures pénibles et port de charges



INSTITUT D'INGÉNIERIE ET DE MANAGEMENT

Formation Professionnelle

Grenoble INP – UGA



Rachel DELOLME
Coordinatrice du pôle commercial
et partenarial



Adriana PAQUET
Cheffe de Projet Relations
Entreprises / Territoires



8 écoles d'ingénierie
et de management



38 Laboratoires et **21** plateformes
technologiques et fablabs



Grenoble INP - Ense³, UGA
Energie, eau, environnement



Grenoble INP - Ensimag, UGA
Informatique et maths appliquées



Grenoble INP - Esisar, UGA
Systèmes avancés et réseaux



Grenoble INP -
Génie industriel, UGA
Conception, production
& logistique



Grenoble INP - Pagora, UGA
Sciences du papier,
communication imprimée et
biomatériaux



Grenoble INP - Phelma, UGA
Physique, électronique,
matériaux



Polytech Grenoble - INP, UGA
Ecole Polytech de Grenoble INP - UGA
(7 spécialités d'ingénierie)



Grenoble IAE - INP, UGA
Graduate school of
management

510 

STAGIAIRES

(hors apprentissage)

+ 120 

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

ET EXPERTS MOBILISÉS

+1,4m 

CHIFFRE D'AFFAIRES

+80 

ENTREPRISES ACCUEILLIES



Transformation énergétique et impact environnemental

- Efficacité et pilotages énergétiques
- Energies renouvelables et stockage
- Performances environnementales



Management Industriel durable

- Innovation & conception collaborative
- Production, achats et Supply Chain durable
- Entreprenariat et management responsable



Transformation technologique et numérique

- Technologies électroniques
- Matériaux et procédés
- Technologies digitales



Fondamentaux techniques de l'ingénieur ou du manager

- Mécanique, électronique, informatique, génie civil
- Ressources humaines, finances, marketing, management des systèmes d'information

L'offre de la Formation Pro, diversifiée et évolutive



- Formations inter entreprises
- Formations intra entreprise :
 - formation courte
 - parcours sur mesure
- Insertion Ecole



- Transformation numérique
- Être acteur de sa transition (2025)



- Gestion des ressources énergétiques
- Eco-conception
- Performance industrielle durable
- Systèmes embarqués et objets connectés
- Innovation collaborative avec son écosystème
- IA et Application



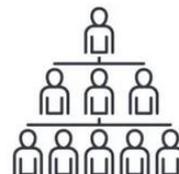
- Diplôme de Hautes Etudes Technologiques
- Diplôme d'ingénieur : Ingénieur en Management Technologique
- VAE / VAP / VES
- Master



INSTITUT D'INGÉNIERIE ET DE MANAGEMENT

Le projet Région





Dirigeants d'entreprises /
Responsable RH / Managers /
Salaries



Le développement des territoires en lien
avec l'enseignement supérieur



La formation vers les métiers qui
recrutent et les filières d'avenir



La volonté de faire d'Auvergne-Rhône-
Alpes une région d'ingénieurs et
technicien

PROJET SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT
TERRITORIAL DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Le plan d'Auvergne-Rhône-Alpes 2022 – 2028

Avec le soutien de la région, le département Formation Pro (DFP) de Grenoble INP-UGA, s'engage **dans un projet d'information auprès des TPE/PME** des quatre territoires éloignés, pour favoriser **l'innovation technologique et la montée en compétences** de leur salariés.

Pour quels territoires ?



**Profitez d'un financement
pouvant aller jusqu'à**

50%

**du coût de la formation
(cumulable avec d'autres
financements !)**

1 Ardèche 2 Bièvre

3 Drôme 4 Saint-Marcellin Vercors Isère

UNE DEMANDE SIMPLE EN 4 ÉTAPES

1

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé dans l'élaboration d'un plan de développement des compétences.

2

Construisez le projet de formation professionnelle

3

Demandez une aide de financement de formation professionnelle Cumulable avec d'autres aides financières

4

Obtenez une réponse rapide du Comité de Pilotage du territoire

DÉCOUVREZ NOTRE CATALOGUE !

> formation-pro.grenoble-inp.fr

& SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !



UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS !

Adriana PAQUET

Cheffe de Projet Relations Entreprises / Territoires
06 62 09 80 44 | adriana.paquet@grenoble-inp.fr

Rachel DELOLME

Coordinatrice du pôle commercial et partenarial
07 87 80 80 12 | rachel.delolme@grenoble-inp.fr



UIMM

PÔLE FORMATION
Isère

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Pôle formation Isère

1^{er} CENTRE DE FORMATION AUX MÉTIERS
DES INDUSTRIES EN ISÈRE



LE PÔLE FORMATION ISÈRE
DÉVELOPPE LES COMPÉTENCES
DONT VOUS AVEZ BESOIN

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

1 Notre mission

Créé par et pour les entreprises, le Pôle formation Isère accompagne les entreprises industrielles **dans leur développement et dans leurs problématiques ressources humaines** en formant des jeunes, salariés et demandeurs d'emploi.

Chaque année, nous formons :

- 1 000 alternants
- 2 000 salariés
- 140 demandeurs d'emploi

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

2 Notre expertise

Une approche emploi-compétences :

Une équipe de conseillers formation et d'experts techniques vous accompagne dans vos projets

1

Définir votre
projet et vos
besoins



2

Traduire ce
besoin en
compétences



3

Concevoir
un parcours
et former



4

Attester de
l'atteinte des
compétences

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

3 Notre offre de formations



➤ Formations longues :

- Qualifiantes (CQPM ou CQPI)
- Diplômantes (CAP, Bac Pro, BTS, Bachelor, Licence Pro*, Ecole d'Ingénieur*)
*en partenariat

➤ Formations courtes :

- Certifiantes
- Perfectionnement
- Règlementaires

➤ Formations sur mesure

Des formations inscrites RNCP, Registre Spécifique et éligibles CPF, PROA, ...

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

3 Nos domaines d'expertise

CONCEPTION INDUSTRIELLE, TRANSFORMATION DES MÉTAUX

- Productique, usinage et outillage
- Chaudronnerie, soudage et tuyauterie industrielle
- Conception de produits industriels et fabrication additive

PRODUCTION INDUSTRIELLE, MAINTENANCE ET ÉLECTROTECHNIQUE

- Electrotechnique et électronique
- Automatismes, robotique/cobotique et objets connectés
- Maintenance des équipements industriels et énergétiques
- Pilotage d'équipements industriels
- Informatique industrielle, sécurité et réseaux

QUALITÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT, PERFORMANCE INDUSTRIELLE

- Qualité, hygiène, santé, sécurité et environnement
- Organisation, logistique et performance industrielle

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

- Gestion des compétences
- Management d'équipe
- Évaluation des potentiels
- Transfert des savoirs-faire de l'expérience

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

4 Des équipements performants pour s'adapter aux nouveaux enjeux de l'industrie

13 000 m²
de salles de formation et d'ateliers



Les ateliers techniques

- 1 salle de conférence
- 1 espace de coworking modulable
- Bureaux d'études - Conception, développement, méthodes (CAO, DAO, FAO)
- 1 atelier industrie 4.0
- 1 atelier fluide/énergétique
- 2 ateliers maintenance industrielle
- 2 ateliers électrotechnique, électronique
- 2 ateliers chaudronnerie - soudage
- 2 ateliers usinage
- 1 ligne de production automatisée
- 1 ligne d'instrumentation - régulation
- 1 plateforme de formation technique individualisée
- 1 plateforme CACES®

L'atelier industrie 4.0

- 2 lignes connectées
- 4 robots et 3 cobots
- Simulateur de soudure
- Casque réalité virtuelle avec scénarios maintenance électrique et habilitation électrique
- Compact trainer (mini ligne 4.0)

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

5 Des équipements et locaux adaptés aux besoins en compétences

/ Un internat rénové à Beaurepaire

- rénovation complète de 2 étages (couloirs; chambres; salle détente; salle de musculation.
- 3 jeunes/chambre pour un total de 62 places

/ L'ajout de 12 cabines de soudage à Moirans

L'atelier Chaudronnerie-Soudage compte désormais 24 cabines de soudage équipées de matériel haut de gamme

/ Investissements ateliers électrotechnique, automatisme, domotique

Achats : armoire Habilis; borne de recharge de véhicule électrique; Système de détection incendie; Maquette d'études pour la régulation et l'automatisme



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

6 Une pédagogie immersive



Nos parcours associent la pratique des **gestes professionnels** et l'utilisation d'**outils pédagogiques innovants**.
Les formations sont réalisées en présentiel et/ou en digital learning.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

7 Nos chiffres clés alternance



*Nous formons **1 000** alternants, chaque année*

900 apprentis
du CAP au diplôme d'ingénieur

84 % obtiennent leur diplôme
(tous niveaux confondus).

87 % trouvent un emploi en moins
de 6 mois à l'issue de leur
formation

(origine : enquête insertion professionnelle
2019-2020⁽¹⁾)

100 alternants
en contrat de professionnalisation

95 % obtiennent leur diplôme
(tous niveaux confondus).

77 % trouvent un emploi en moins de
6 mois à l'issue de leur formation

(origine : enquête insertion professionnelle auprès des
apprenants ayant réalisés une formation
qualifiante/certifiante en 2020)

**Des formations
en partenariat**

IUT 2 Grenoble,
IUT Montreuil,
Grenoble INP (Phelma, Génie
industriel, Ense³, Ensimag),
CFP les Charmilles,
Lycée Grésivaudan,
Lycée Jean-Claude Aubry

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

8 Nos chiffres clés salariés



Chaque année,
nous formons **2000** salariés

+ de 600 entreprises
nous font régulièrement confiance (TPE/PME, et Groupes Industriels)

Des sociétés à forte notoriété :

ARaymond, Atlantic, Becton Dickinson, Calor, Caterpillar, EDF, Radiall, Schneider Electric, Paraboot, Siemens, Soitec, ST Microelectronics, Tecumseh, Thales, Vinci Facilities ...

et des PME traditionnelles et innovantes

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

9 Nos chiffres clés demandeurs d'emploi

Chaque année,
nous accompagnons **140** demandeurs d'emploi

dans leur retour sur le marché du travail, en suivant une formation **CQPM** (conducteur d'équipements industriels, opérateur-régleur sur commande numérique, technicien de maintenance, ...)

+ de 50 entreprises

nous ont fait confiance et ont choisi de recruter autrement

Actions de formation financées ou co-financées par



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



pôle **emploi**



UNION EUROPÉENNE



INDUSTRIE

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

TRANSITION

AIDES FINANCIÈRES

TPE - PME

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

INNOVATION

LES **RENCONTRES** Bièvre Est
économie

Merci de votre attention