



La communauté de communes de Bièvre Est, recrute un un chef d'équipe / agent exploitation eau et assainissement (h/f)

Bièvre Est en bref

- 14 communes
- 22500 habitants
- 180 agents
- un territoire stratégique
- un développement multipolaire
- un projet de territoire fort

Cadre d'emploi

- Poste permanent à temps complet
- Catégorie C / Filière Technique
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Rémunération statutaire + prime mensuelle (IFSE)

Candidature

- Lettre de motivation + CV à adresser en format PDF à recrutement@cc-bievre-est.fr en indiquant en objet la référence **CE_AEXP_26** avant le 15 mai 2026
- Poste à pourvoir dès que possible

Votre rôle

L'adaptation au changement climatique, les économies d'eau, la préservation de la ressource et la qualité des milieux sont au cœur des enjeux des compétences eau et assainissement.

La régie des eaux, fortement ancrée dans le territoire, a l'ambition d'assurer un service de l'eau durable, innovant et réactif. Ses agents travaillent collectivement pour mettre en œuvre chaque jour des actions concrètes et porteuses de sens. Aujourd'hui, nous recherchons un chef d'équipe expérimenté, pour le service eau potable et assainissement collectif.

Vous serez chargé d'assurer l'encadrement d'une équipe de 5 agents d'exploitation. Ce poste comprend 2 missions : une mission de chef d'équipe sur environ un mi-temps et une mission d'agent d'exploitation sur l'autre mi-temps. L'effectif de l'équipe est susceptible d'évoluer.

Vous serez placé sous l'autorité du Chef de service.

Vous aurez une relation transversale quotidienne avec le chargé d'exploitation.

Vos missions et activités

Missions d'encadrement :

- Encadrer, organiser, coordonner, contrôler et optimiser le travail de l'équipe,
- Préparer, planifier et suivre la réalisation des chantiers,
- Évaluer les compétences des agents du service,
- Organiser les congés et la formation des agents (évaluation des besoins, suivi du plan de formation),
- Assurer l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants au sein de l'équipe exploitation.

Missions techniques :

- Définir les différents moyens techniques nécessaires pour mener à bien les chantiers en régie,
- Veiller au respect des consignes individuelles et collectives relatives à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail,
- Organiser les recherches de fuites en interne, la relève de compteurs, les interventions,
- Effectuer les reportings via les outils métiers,
- Gérer le stock et l'entretien des pièces, outils, matériels,

Vos compétences et votre qualification

Connaissances techniques :

- Éléments constitutifs du réseau et besoins en entretien
- Techniques et matériels d'entretien : matériels de recherche de fuite, de mesures de niveau, etc..
- Techniques de pose des canalisations et des pièces présentes sur un réseau d'eau
- Techniques de fonctionnement des équipements constituant les réseaux d'eaux et d'assainissement
- Notions fondamentales de plomberie : Matériaux, caractéristiques et conditions d'utilisation
- Règles de base des interventions sur le domaine public et à proximité des réseaux
- Règles de sécurité (CATEC, DT-DICT, électricité, chlore, risque routier, travail en hauteur, hygiène ...)
- Maîtrise des outils informatiques (suite office 365 ...)

Aptitudes générales :

- Capacité d'organisation et autonomie
- Management d'équipe
- Prise d'initiatives dans le cadre d'interventions curatives ou préventives
- Qualité relationnelle

- Gérer les devis pour les commandes liées à l'activité d'exploitation interne,
- Piloter le renouvellement du parc compteur et des accessoires de branchement,
- Organiser et suivre la tournée des sites.

Missions de terrain :

- Intervenir sur le terrain en soutien des équipes, pour leurs missions quotidiennes à l'exception de la relève de compteur.

Travailler dans la transversalité avec les autres services de la régie et les prestataires, et notamment avec :

- Le chef de service pour transmettre des propositions d'amélioration,
- Le chargé d'exploitation pour rendre compte des interventions de terrain,
- L'agent administratif pour la relève de compteur et les informations usagers.

Expérience sur un poste similaire

Titulaire d'un CAP à bac pro dans les domaines ayant trait à eau et l'assainissement

Permis B exigé

Contraintes particulières du poste :

Astreintes techniques (~ 1sem/mois – rémunérées)

Risques liés au travail à proximité des réseaux électriques et gaz, travail en espace confiné

Travail en extérieur et au bureau ; déplacements réguliers avec véhicule d'intervention

Travail possible en dehors des horaires réguliers afin d'assurer la continuité de service ou dans le cadre de certaines interventions

Vos avantages

- Organisation possible du travail sur 4,5 ou 5 jours
- Tickets restaurant (participation employeur de 60 %)
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance