



## La communauté de communes de Bièvre Est recrute un Infirmier (h/f)



### Bièvre Est en bref

- 14 communes
- 23330 habitants
- 180 agents
- un territoire stratégique
- un développement multipolaire
- un projet de territoire fort



### Cadre d'emploi

- Emploi permanent à temps non complet de 17h30
- Catégorie A / Filière Médico-social
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
- Rémunération statutaire + RIFSEEP



### Candidature

- Lettre de motivation + CV à adresser en format PDF à [recrutement@cc-bievre-est.fr](mailto:recrutement@cc-bievre-est.fr) en indiquant en objet la **référence : INF\_26 avant le 23/07/26.**
- **Poste à pourvoir dès que possible**

### Votre rôle

Placé sous la responsabilité de la cheffe du service Petite enfance, vous soutenez les directrices des 3 établissements d'accueil du jeune enfant pour la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être et au développement des enfants.

Vous êtes responsable des bonnes pratiques d'hygiène dans les soins aux enfants, du respect des normes HACCP et de la sécurité pour l'alimentation et l'entretien des locaux.

Vous assurez et coordonnez le suivi médical de chaque enfant en collaboration avec le médecin traitant et le référent santé et accueil inclusif (RSAI).

Vous participez à la prévention et communiquez avec les familles dans le cadre du soutien à la parentalité et animez des temps d'échanges sur des thèmes paramédicaux.

Vous organisez avec les directrices la mise en place d'un PAI. En fonction des nécessités de service, vous pouvez effectuer des remplacements dans les 3 EAJE.

### Vos missions et activités

- Pour les 3 EAJE :
  - o Assurer le suivi de la santé des enfants :
    - Garantir la sécurité et le bien-être (physique et psychique) des enfants.
    - Observer les enfants et accompagner leur éveil et leur développement.
    - Assurer la surveillance sanitaire des enfants.
    - Suivre les vaccinations et les dossiers médicaux.
    - Gérer les soins courants et les urgences (selon les protocoles établis).
    - Mettre en place les protocoles d'hygiène et de sécurité et prévoir leurs mises à jour réglementaires.
    - Être en lien avec les équipes et le RSAI, dont les PAI
  - o Être en lien avec les familles.
  - o Travailler en équipe.
  - o Possibilité d'assurer la fonction de référent santé et accueil inclusif (RSAI) en cas d'absence de l'agent en charge de cette mission.

*Tout comme les autres membres de l'équipe, vous êtes soumis à la discrétion professionnelle.*

### Vos compétences et vos qualifications

- ✓ Vous êtes titulaire du Diplôme D'État d'Infirmier (IDE) et justifiez d'au moins une année d'expérience auprès du jeune enfant.
- ✓ Vous avez la connaissance du développement du jeune enfant, de l'environnement professionnel du secteur Petite enfance et de la réglementation des EAJE (dont ERP).
- ✓ Vous possédez bien entendu un excellent contact avec les enfants de tout âge. Votre douceur et votre patience vous permettent de développer avec eux une relation de confiance.
- ✓ Vos compétences relationnelles (écoute, communication), vos capacités à travailler en équipe et votre sens du collaboratif facilitent les échanges avec tous les interlocuteurs : direction de la crèche, équipe, parents.
- ✓ Vous êtes particulièrement très attentif à respecter les normes d'hygiène et les prescriptions et rigoureux dans l'élaboration et l'application des protocoles.

*Contraintes particulières liées au poste :*

Réunions en soirée.  
Vaccinations à jour  
Attestation d'honorabilité  
Permis B exigé

**Vos avantages**

Carte restaurant (participation employeur de 60 %)  
Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel  
Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance