



La communauté de communes de Bièvre Est recrute un Directeur des ressources humaines (h/f)



Bièvre Est en bref

- 14 communes
- 22500 habitants
- 125 agents permanents
- un territoire stratégique
- un développement multipolaire
- un projet de territoire fort



Cadre d'emploi

- Emploi permanent à temps complet
- Catégorie A / Filière Administrative
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Rémunération statutaire + prime mensuelle (IFSE) + CIA



Candidature

- Lettre de motivation + CV à adresser en format PDF à recrutement@cc-bievre-est.fr en indiquant en objet la **référence DRH24 avant le 27 Avril 2024**
- Poste à pourvoir dès que possible

Votre rôle

Vous encadrez et animez une équipe de 5 agents (3 gestionnaires et 2 assistantes). Vous pilotez l'activité interne du service RH et assurez la relation avec l'ensemble des services. Vous êtes un soutien à la fonction managériale des responsables encadrants et un conseil en termes de politique des ressources humaines de la collectivité.

Participation à la définition de la politique RH de la collectivité :

- Diagnostiquer les problématiques, proposer un plan d'action et des tableaux de bord,
- Elaborer des scénarios prospectifs et proposer des choix stratégiques.

Coordonner et animer le service RH :

- Encadrement des agents et animation des réunions d'équipe,
- Organiser le travail et développer les outils adaptés.

Accompagner les agents et les services :

- Conseiller et orienter les agents,
- Accompagner et sensibiliser à la conduite du changement,
- Accompagner l'encadrement dans sa fonction management et gestion des ressources humaines,

- Mettre en place les procédures partagées,
- Piloter la mise en œuvre de la démarche de prévention des risques professionnels,
- Être force de proposition pour le développement des outils de communication interne,
- Animer le dialogue social.

Piloter l'activité Ressources humaines :

- Faire la veille réglementaire et sécuriser les actes,
- Piloter et contrôler la masse salariale,
- Gérer le contentieux RH et les procédures disciplinaires,
- Piloter le recrutement, la formation et la gestion administrative et statutaire.

Vos compétences et votre qualification

- Expérience réussie et exigée sur un poste similaire avec une spécialisation en Gestion des Ressources Humaines et Management,
- Culture du changement,
- Capacité de conseil en politique des Ressources Humaines,
- Expérience du dialogue social et compétence en conseil managérial,
- Sens de la collaboration et du service public,
- Connaissance approfondie de l'environnement territorial,
- Connaissance et expérience approfondies du statut,
- Autonomie, disponibilité, rigueur et sens de l'organisation,
- Connaissance de logiciels RH (CIRIL).

Vos avantages

- ARTT - Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET
- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

Pour plus de précisions, retrouvez cette offre d'emploi sur emploi territorial : www.emploi-territorial.fr